

# COMUNE DI SAN TEODORO

## Provincia di Messina

Cap. 98030

Cod. 95005740832

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### AREA CONTABILE E FINANZIARIA

N. 39	<b>OGGETTO:</b> Concessione permessi retribuiti di tre giorni mensili ai sensi dell'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. al lavoratore ASU Matricola 31.
Data	
<b>24/09/2019</b>	

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno **ventiquattro** del mese di **settembre** nel proprio ufficio

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Vista** la richiesta presentata dal lavoratore ASU identificato con la matricola 31, acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 3648 in data 19/09/2019, con la quale chiede di beneficiare dei permessi retribuiti di tre giorni mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. per assistere la propria zia portatore di handicap grave;

**Visto** il Verbale del Centro Medico Legale INPS di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - allegato alla richiesta, che riconosce il familiare del richiedente quale "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 Legge n. 104/92";

**Visto** l'art. 33 della Legge n. 104/92 il quale stabilisce che il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa a condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno;

**Vista** la dichiarazione del lavoratore che, sotto la propria responsabilità penale, (dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000) attesta che:

- il soggetto da assistere non è ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata;
- nessun altro familiare beneficia dei permessi per lo stesso soggetto;
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Visto** l'art. 33 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 il quale dispone che i permessi di cui all'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

**Ritenuto** opportuno, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono tutte le condizioni previste dalla normativa vigente in materia, di accogliere la richiesta del suddetto lavoratore concedendo la fruizione di tre giorni mensili di permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. per assistere la propria zia portatore di handicap grave;

**Vista** la Determinazione Sindacale n. 20 del 01/08/2018 con la quale è stato conferito l'incarico di Titolarità di Posizione Organizzativa e le competenze gestionali;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed aggiunte;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. Di concedere al lavoratore ASU identificato con la matricola 31 la fruizione di tre giorni mensili di permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. per assistere la propria zia portatore di handicap grave;
2. Di dare atto che:
  - la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva comunicazione da parte del lavoratore al Responsabile dell'Area di appartenenza;
  - i suddetti permessi non riducono le ferie e sono computati nell'anzianità di servizio;
  - i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
  - il lavoratore, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venire meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui all'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92;
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento al lavoratore interessato e all'Ufficio personale;
4. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".



**Il Responsabile del Servizio**  
(Rag. Anzalone Mimma Rita)



N. 389.....del registro delle

## PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Il Responsabile delle Pubblicazioni certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo Pretorio dell'Ente il giorno 26/09/2019..... e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data... 26/09/2019.....

**Il Responsabile delle Pubblicazioni**



---