



# COMUNE DI S. TEODORO

## PROVINCIA DI MESSINA

### AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE BORSE LAVORO INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISAGIO SOCIO-ECONOMICO

#### PREMESSO CHE:

- Con nota prot. n. 206 del 03/01/2019 il Distretto Socio-Sanitario D32 di Taormina comunicava ai comuni facenti parte del Distretto di avviare il servizio "Borse Lavoro", 3<sup>a</sup> Annualità – Piano di Zona 2010/2012;
- Con Deliberazione di G.C. n. 2 del 09/01/2019 è stato approvato il Formulario per la regolamentazione del progetto "Borse lavoro" – 3<sup>a</sup> Annualità;
- Tali progetti hanno come scopo quello di promuovere e sostenere processi di inclusione sociale e lavorativa per soggetti svantaggiati al fine di favorire e incentivare l'acquisizione di capacità professionali spendibili successivamente sul mercato del lavoro;
- Al fine di favorire azioni sperimentali di promozione, sostegno ed accompagnamento volte all'inclusione sociale e lavorativa di soggetti con disagio socio-economico, viene bandito il presente Avviso Pubblico per la costituzione di un elenco da cui attingere per l'assegnazione di **Borse Lavoro** di cui alla Legge n. 328/2000 - Piano di Zona triennio 2010/2012.

#### ART. 1 - OBIETTIVI E FINALITA'

##### Generale:

- Il progetto prevede la promozione di un percorso di inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati, con disagio socio-economico, con la finalità dell'inclusione sociale e lavorativa tramite "Borsa Lavoro".

##### Specifici:

- Le borse lavoro rappresentano uno strumento educativo/formativo per facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli, attraverso un'esperienza lavoro;
- Incentivare l'autostima e l'apprendimento di specifiche competenze lavorative oltre che una relativa autonomia personale ed economica;
- Promuovere percorsi di integrazione di tipo lavorativo;
- Favorire la promozione di pari opportunità;
- Facilitare e migliorare il (re) inserimento lavorativo di persone svantaggiate per contrastare ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;
- Realizzare azioni di sostegno alla persona con disagio socio-economico e al nucleo familiare di appartenenza;
- Creare occasione di incontro, scambio e conoscenza, condivisione e dialogo;

- Attivare le risorse territoriali e un lavoro di rete determinando le condizioni per la costruzione di relazioni positive inclusive.

## **ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI**

Il presente Avviso è rivolto a soggetti **che alla data del 26/02/2019**, data di pubblicazione del presente Avviso abbiano le seguenti caratteristiche:

- a) età superiore ai 18 anni compiuti e non superiore a 62 anni che versano in condizioni di disagio socio-economico;
- b) residenza nel Comune;
- c) disoccupazione o inoccupazione, certificate dal Centro per l'Impiego di riferimento;
- d) ISEE in corso di validità;
- e) non aver avuto nessun rapporto di tipo economico con questo ente nei due anni antecedenti alla pubblicazione del presente avviso.

## **ART. 3 - MODALITÀ DI ACCESSO**

Per accedere all'intervento in argomento, il richiedente dovrà presentare apposita domanda redatta su modulo predisposto dall'Ufficio dei Servizi Sociali corredata dalla seguente documentazione:

- attestazione ISEE in corso di validità;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del Codice Fiscale;
- certificato di disoccupazione o inoccupazione, rilasciato dal Centro per l'Impiego di riferimento;
- altra documentazione utile a comprovare particolari condizioni di disagio socio-economico.

Il Responsabile dei Servizi Sociali supporterà il borsista per eventuali difficoltà che potrebbero insorgere, coadiuverà il conseguimento degli obiettivi da raggiungere, gli strumenti, le modalità operative, i tempi da rispettare.

Accertato il possesso di tutti i requisiti per accedere all'intervento ed acquisita la disponibilità alla realizzazione della borsa lavoro da parte dell'ente, si redigerà una relazione con l'indicazione di ogni elemento utile ad individuare l'effettiva situazione del richiedente, del suo nucleo familiare e del progetto da avviare.

Tale progetto sarà preventivamente concordato con il borsista e l'Amministrazione Comunale, tenuto conto delle singole capacità/attitudini del soggetto e della risposta territoriale.

Il progetto, inoltre, dovrà contenere la sede, la durata e gli orari dell'attività, le mansioni, eventuali prescrizioni e l'ammontare del sussidio erogato.

In nessun caso il progetto dovrà prevedere attività rischiose ai sensi della vigente normativa in materia di infortuni sul lavoro.

Prima dell'inizio della borsa lavoro, verrà sottoscritto il predetto disciplinare da parte dell'Amministrazione Comunale e il borsista.

La pratica potrà essere altresì archiviata qualora il borsista o l'Amministrazione Comunale non sottoscrivono il disciplinare, senza giustificati motivi, e/o senza comunicazione per iscritto entro i successivi 7 giorni dalla data fissata per la sottoscrizione stessa.

In tal caso i termini di conclusione del procedimento sono sospesi dalla data fissata per la stipula del disciplinare fino a permanenza dei giustificati motivi e comunque non oltre i 30 giorni.

L'intero procedimento si concluderà, con la sottoscrizione del disciplinare, entro 30 giorni dal ricevimento della dichiarazione di disponibilità dell'ente.

## **ART. 4 - DURATA**

Ciascuna borsa lavoro sarà attivata per 3 mesi e prevede per ciascun beneficiario un impegno di 20 ore settimanali per un totale di 80 ore mensili.

Il progetto è riservato nell'ambito dell'Azione ad uomini e donne di età superiore ai 18 anni compiuti e non superiore a 62 anni che versano in condizioni di disagio socio-economico.

#### **ART. 5 - COMPENSO**

Ogni borsista impegnato sarà remunerato con l'importo di €. 415,00 mensili, oltre €. 107,00 occorrenti all'Amministrazione Comunale per assicurazione INAIL ed assicurazione per responsabilità civile verso terzi.

#### **ART. 6 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Atteso che il servizio si rivolge ai cittadini che vivono situazioni di disagio socio-economico, non volendo far gravare sugli stessi oneri e le problematiche collegate alla mobilità all'interno dei comuni facenti parte del Distretto, saranno previste graduatorie comunali al fine di permettere ai cittadini di espletare la borsa lavoro nel Comune di residenza.

Al termine prefissato per l'accettazione della domanda, sarà redatta la graduatoria, da determinarsi in base ai seguenti criteri:

- Titoli di studio (max 5 punti):
  - Laurea punti 5
  - Diploma punti 3
  - Licenza Media punti 2
  
- Situazione anagrafica (max 30 punti):
  - Persona che vive sola punti 2
  - Persona che non ha vita sociale attiva fuori dalla famiglia punti 4
  - Persona con legge 104 art 3 comma 3, con certificazione di disabilità rilasciata presso strutture pubbliche, ma idonea al lavoro punti 6
  - Giovani di età tra 18 e 40 anni che non studiano o non partecipano ad un percorso di formazione punti 4
  - Presenza di minori all'interno del nucleo familiare:
    - ✓ Per ogni minore presente nel nucleo familiare punti 1 (con un max di punti 4)
  - Presenza di soggetti disabili all'interno del nucleo familiare:
    - ✓ Per ogni soggetto presente nel nucleo familiare punti 5 (con un max di punti 10)
  
- Condizione economica della persona e della sua famiglia (max 15 punti):
  - Stato di disoccupazione o inoccupazione - Persone inoccupate/disoccupate:
    - ✓ da 6 a 12 mesi punti 1
    - ✓ da 12 a 24 mesi punti 2
    - ✓ da oltre 24 mesi punti 5
  
  - Reddito ISEE:
    - ✓ Da €. 0 a €. 6.000,00 punti 10
    - ✓ Da €. 6.001,00 a €. 8.000,00 punti 9
    - ✓ Da €. 8.001,00 a €. 10.000,00 punti 8
    - ✓ Da €. 10.001,00 a €. 12.000,00 punti 7
    - ✓ Da €. 12.001,00 a €. 14.000,00 punti 6
    - ✓ Da €. 14.001,00 a €. 15.000,00 punti 5

Inoltre :

1. è preferito il candidato che non ha beneficiato di borse lavoro finanziate con fondi pubblici, non ha prestato attività all'interno di progetti del Servizio Civile Nazionale o dei Servizi Civici;
  2. a parità di età anagrafica è preferito il candidato inoccupato o disoccupato da più lungo periodo.
- Se dalla graduatoria formulata e dopo aver applicato tutti i criteri innanzi riportati permane ancora una situazione di parità di punteggio si darà precedenza al beneficiario con reddito ISEE minore e con attestazione di disagio socio-economico.

In caso di interruzione a qualsiasi titolo della borsa lavoro assegnata, essa potrà essere utilizzata per costituire una nuova borsa lavoro esclusivamente per il periodo rimanente durante il quale sarà inserito un nuovo beneficiario seguendo l'ordine tassativo della graduatoria e previa verifica dei requisiti.

#### **ART. 7 - QUALIFICAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di collaborazione, quale borsa lavoro, instaurato tra l'ente e il beneficiario non si configura come rapporto di lavoro né subordinato, né di natura autonoma e non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro con il Distretto, né con il Comune ospitante.

Il beneficiario non acquisisce alcun diritto né di ordine economico, né giuridico, né di ordine pensionistico.

#### **ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI**

Tutti i dati personali dichiarati dai candidati con la domanda di partecipazione alla borsa lavoro, ai sensi dell'art. 13 D.Lgs.n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, saranno raccolti presso la sede dell'Ufficio dei Servizi Sociali del Comune e trattati esclusivamente, anche in forma automatizzata, per le finalità di gestione del progetto di borsa lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente avviso, pena l'esclusione dallo stesso.

#### **ART. 9 - DECADENZA**

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo emergano la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal diritto di godimento dei benefici previsti dal presente avviso.

In caso di rinuncia/decadenza dei beneficiari si procederà a scorrere la graduatoria di cui all'art. 6 del presente avviso.

#### **ART. 10 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande, presentate dai soggetti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2, devono pervenire presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Teodoro, sito in Via Vittorio Emanuele n. 13, 98030 San Teodoro (Me) a mezzo Raccomandata A/R o tramite consegna a mano al protocollo del Comune, in plico chiuso, **entro e non oltre le ore 13:00 del 26/02/2019.**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito <http://www.comune.santeodoro.me.it> e all'Albo pretorio del Comune di San Teodoro.

Le domande trasmesse mediante Servizio Postale dovranno pervenire, a pena di irricevibilità, entro il termine sopraindicato:

- sulla busta dovrà essere indicata, a pena di irricevibilità, la dicitura: "AVVISO PUBBLICO PER BORSE LAVORO - NON APRIRE";

- non fa fede il timbro postale di spedizione. Il Comune di San Teodoro non si assume la responsabilità di eventuali disservizi postali ovvero disservizi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- ai fini della presentazione della domanda dovrà essere utilizzata, a pena di inammissibilità, la modulistica allegata al presente avviso.

Il plico di candidatura dovrà contenere, a pena di inammissibilità, la seguente documentazione:

- a) domanda di partecipazione, redatta utilizzando l'Allegato "A", parte integrante del presente avviso, debitamente sottoscritta e con allegata fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del Codice Fiscale;
- b) attestazione ISEE in corso di validità;
- c) certificato di disoccupazione o inoccupazione, rilasciato dal Centro per l'Impiego di riferimento;
- d) altra documentazione utile a comprovare particolari condizioni di disagio socio-economico.

**Non è ammissibile la produzione o la riserva di invio successivo di documentazione.**

#### **ART. 11 - MOTIVI DI IRRICEVIBILITÀ E INAMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE**

Le domande presentate ai sensi del presente avviso sono preliminarmente sottoposte a procedimento di verifica delle condizioni di ricevibilità e di ammissibilità a valutazione.

Sono considerate irricevibili le domande:

- a) il cui plico non riporti la seguente dicitura: AVVISI PUBBLICI PER BORSE LAVORO - NON APRIRE;
- b) inoltrate con modalità diverse dalla Raccomandata A/R o dalla consegna a mano;
- c) pervenute oltre il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

Sono considerate inammissibili le domande:

- a) non contenenti la documentazione prescritta dal presente avviso;
- b) presentate su modulistica diversa da quella allegata al presente avviso.

#### **ART. 12 - RISERVE**

L'ente si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora se ne ravvisa la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse senza che i candidati possano avanzare diritti o pretese.

San Teodoro, li 11/02/2019



**IL SINDACO**  
(Dott.ssa Valentina Costantino)

**MODULO DI RICHIESTA PER L'ASSEGNAZIONE BORSE LAVORO**  
**INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISAGIO SOCIO-ECONOMICO**

**AL COMUNE DI SAN TEODORO**  
**SERVIZI SOCIALI**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e residente a San Teodoro in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_ Tel./Cell. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla graduatoria comunale per l'assegnazione borse lavoro per il seguente progetto:

- Progetto "A casa mia"
- Progetto "Eternamente verde"
- Progetto "Arte in strada"

e, a tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

**DICHIARA**

- di avere una età superiore ai 18 anni compiuti e non superiore a 62 anni;
- di essere in condizioni di disagio socio-economico;
- di essere residente nel Comune di San Teodoro;
- di essere in stato di disoccupazione o inoccupazione;
- di essere disposto/a a svolgere attività lavorativa in ambito comunale;
- di essere consapevole che il rapporto di collaborazione, quale borsa lavoro, instaurato con il Comune non si configura come rapporto di lavoro né subordinato, né di natura autonoma e non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro con il Distretto e il Comune;

- che la composizione del proprio nucleo familiare, compreso il dichiarante, è la seguente:

Nr	Cognome e Nome	Rapporto familiare	Data di nascita	Luogo di nascita	Professione
1		I.S.			
2					
3					
4					
5					
6					

#### **DICHIARA INOLTRE**

- Di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e della decadenza dei benefici concessi, ai sensi dell'art. 75 del medesimo D.P.R., qualora da controlli dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni sottoscritte con la presente;
- Di essere informato che, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali saranno utilizzati esclusivamente per l'adempimento degli obblighi connessi all'evasione della presente istanza.

#### **Allega alla presente:**

- Attestazione ISEE in corso di validità;
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del Codice Fiscale;
- Certificato di disoccupazione o inoccupazione, rilasciato dal Centro per l'Impiego di riferimento;
- Altra documentazione utile a comprovare particolari condizioni di disagio e/o disabilità.

San Teodoro, li \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_



# COMUNE DI S. TEODORO

PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P 98030

Cod. 95005740832

## TITOLO DEL PROGETTO PER L'ASSEGNAZIONE BORSE LAVORO:

**“Inclusione nella società delle persone con disagio socio-economico - L. n. 328/2000 - Piano di Zona 2010/2012”- 3<sup>^</sup> Annualità.**

**Anagrafica progetto:** Comune di San Teodoro

**Costo del progetto:** € 4.698,00

**Localizzazione:** Comune di San Teodoro

**Destinatari:** N. 3 persone di età superiore ai 18 anni compiuti e non superiore a 62 anni che versano in condizioni a rischio di emarginazione/disadattamento sociale o in condizioni di disagio socio-economico, residenti nel comune dell'ambito distrettuale socio sanitario D32

**Durata:** La borsa lavoro per ciascun beneficiario avrà la durata di tre mesi

### Contenuti del progetto

#### *Premessa*

Da una attenta disamina condotta nell'Ambito del Distretto Socio Sanitario D32 emerge che numerose persone versano in condizioni di disagio socio-economico.

In mancanza di strutturati stimoli e opportunità per favorire lo sviluppo dell'autonomia e l'inserimento lavorativo, gli interventi si stabilizzano prevalentemente su obiettivi di tipo assistenzialistico (pensione, servizi assistenziali, contributi).

Si riconosce, pertanto, tra i fabbisogni emergenti nel contesto di riferimento la necessità di avviare interventi di rete per promuovere stili di vita indipendente, in linea con quanto indicato dalla legge n. 328/2000, che consentano di realizzare azioni volte a fornire risposte adeguate ed innovative per l'integrazione e l'inserimento sociale dei soggetti svantaggiati.

Il presente progetto “Borse lavoro” mira a realizzare l'integrazione nel contesto di appartenenza favorendo l'uscita delle persone a rischio di emarginazione/disadattamento sociale o in condizioni di disagio socio-economico dal circuito di assistenza improduttiva e, quindi, valorizzando le risorse umane.

Il progetto promuove percorsi personalizzati di inclusione sociale mediante l'inserimento di tipo lavorativo -borse lavoro- in attività economiche.

Si tratta di uno “strumento” predisposto partendo dalla convinzione che il lavoro per la persona con disagio socio-economico sia non solo uno strumento di sostegno economico, ma soprattutto un elemento fondamentale di espressione del proprio essere, un'imprescindibile possibilità di realizzazione per la persona.



### **Art. 1 - Oggetto ed Obiettivi**

Oggetto del presente progetto esecutivo è lo svolgimento delle attività relative alla "Borsa Lavoro", che ha come obiettivo generale quello di promuovere percorsi e politiche dell'inclusione sociale delle persone con disagio socio-economico.

Gli obiettivi SPECIFICI sono:

- Creare opportunità mediante percorsi di integrazione di tipo lavorativo;
- Favorire la promozione di pari opportunità;
- Realizzare azioni di sostegno alla persona con disagio socio-economico ed al nucleo familiare di appartenenza;
- Creare occasione di incontro, scambio e conoscenza, condivisione e dialogo;
- Attivare le risorse territoriali e lavoro di rete determinando le condizioni per la costruzione di relazioni positive inclusive.

### **Art. 2 - Destinatari**

N. 3 persone di età superiore ai 18 anni compiuti e non superiore a 62 anni che versano in condizioni di disagio socio-economico, che possono essere inseriti all'interno del percorso progettuale, e residenti nel Comune di San Teodoro.

### **Art. 3 - Compenso**

Ai borsisti ammessi al servizio di "Borse Lavoro" verrà corrisposto un contributo economico mensile di €. 415,00 per complessive max 80 ore mensili.

Non si possono superare 6 ore giornaliere e 20 ore settimanali.

Il compenso sarà corrisposto all'assegnatario a seguito di attestazione da parte del Responsabile dei Servizi Sociali, di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Tale compenso deve intendersi comprensivo di spese a qualunque titolo e comunque affrontate per l'espletamento delle attività relative al progetto.

L'Ente si farà carico per ciascun borsista di una spesa dell'ammontare di €. 107,00 occorrenti a stipulare apposita polizza assicurativa INAIL ed assicurazione per responsabilità civile verso terzi, per il caso di infortunio o malattia ed eventi di qualsiasi altra natura che possano accadere al borsista durante la relativa e conseguente attività che dovrà coprire l'intero periodo della borsa lavoro.

### **Art. 4 - Azioni**

Articolazione dell'Azione:

- Integrazione nell'ambito comunale delle persone con disagio socio-economico;
- Predisposizione graduatoria in esito alla valutazione delle domande pervenute;
- Elaborazione del progetto individualizzato di borsa lavoro, che conterrà gli obiettivi da raggiungere, gli strumenti, le modalità operative, i tempi e l'impegno di ogni attore coinvolto;
- Sottoscrizione del progetto tramite "contratto di intenti" con il borsista e il Responsabile dei Servizi Sociali del Comune presso il quale svolgere la borsa lavoro;
- Inserimento nell'Ente, attraverso la regolamentazione delle mansioni da svolgere all'interno dell'erogazione della Borsa Lavoro;
- Effettuare incontri periodici con i borsisti, con le famiglie e il Responsabile dei Servizi Sociali, al fine di recepire riscontri da parte degli utenti, per introdurre eventuali variazioni correttive al percorso in caso di rilevazione di criticità;
- Valutazione dei costi e dei benefici e monitoraggio degli effetti.

✓ **A livello comunale:**

Nell'attività dell'unità valutativa integrata un ruolo fondamentale è attribuito alla figura del Responsabile dei Servizi Sociali del Comune, tale figura svolgerà il compito di coordinatore. Sarà cura, inoltre, del Responsabile dei Servizi Sociali predisporre le attività istruttorie amministrative.

#### **Art. 5 - Svolgimento dell'incarico e attività**

Per l'espletamento delle attività relative alla borsa lavoro, il borsista utilizzerà i mezzi e gli strumenti lavorativi di proprietà dell'ente, messi a sua disposizione, e ubicati nei locali del Comune di San Teodoro.

Il borsista avrà libero accesso presso la sede sopraindicata e potrà richiedere tutta la documentazione che si rendesse necessaria per lo svolgimento delle attività relative al progetto, potrà richiedere la collaborazione del personale interessato al progetto de quo.

L'assegnatario è tenuto al rispetto della riservatezza circa le notizie acquisite e i risultati derivati dalle attività svolte per la realizzazione del progetto.

Tutte le attività relative e connesse alla borsa lavoro saranno svolte secondo le indicazioni del Responsabile dei Servizi Sociali del Comune.

L'assegnatario dovrà assicurare, in rapporto alle specifiche attività oggetto della borsa lavoro, la sua personale presenza presso la sede di assegnazione mediante accessi stabiliti con il Responsabile dei Servizi Sociali da effettuare secondo la programmazione delle attività, assicurando il diritto a periodi di riposo e purché sia garantito il regolare svolgimento delle attività relative al progetto.

Nello specifico le attività da eseguire riguarderanno tre diverse tipologie di progetto:

- **Progetto "A casa mia"** che mira ad evitare l'isolamento sociale e lo stato di solitudine delle persone anziane. L'intervento è destinato alle persone anziane che vivono da sole per consentire il miglioramento della qualità della vita degli stessi, permettendo di rimanere nel loro domicilio, evitando l'istituzionalizzazione e al tempo stesso alleviando il carico ai familiari. Il borsista cercherà di creare momenti di scambio sociale e di interagire con le persone anziane allietando il loro tempo con specifici interessi e coinvolgimenti, al fine di evitare un decadimento delle relazioni sociali.
- **Progetto "Eternamente verde"** che prevede di garantire un'attenzione particolareggiata alla manutenzione del cimitero e alla cura del verde all'interno di tale area. Il borsista sarà impegnato nel taglio dell'erba e nella cura dei viali, nell'esportazione del fogliame, nella potatura delle piante, nella manutenzione delle aree comuni e nell'irrigazione delle aiuole.
- **Progetto "Arte in strada"** che prevede interventi di riqualificazione urbana attraverso la realizzazione di una cartellonistica turistica di tipo artistico. L'obiettivo sarà quello di diffondere i linguaggi dell'arte attraverso un percorso di valorizzazione del patrimonio e promozione culturale. Il borsista sarà impegnato nella progettazione e realizzazione di cartelli segnaletici o di toponomastica, reinterpretati in maniera creativa, ad indicare luoghi simbolo del territorio santeodorese per natura, arte e tradizione.

**Il soggetto interessato per l'ammissione alle borse lavoro potrà optare solo per uno dei progetti sopra citati.**

#### **Art. 6 - Incompatibilità**

L'assegnatario dichiara di astenersi, per tutta la durata della borsa lavoro e del progetto, dal compiere atti o dallo svolgere attività che in qualunque modo, anche in via mediata, possano comportare situazioni di incompatibilità con le attività del presente progetto.

#### **Art. 7 - Revoca e rinuncia**

L'Amministrazione Comunale può revocare in qualsiasi momento l'intervento in oggetto e il conseguente contributo, con decorrenza dal verificarsi dell'evento per:

- a) gravi inosservanze nell'esecuzione del progetto stabilito;
- b) comportamenti del borsista inadeguati negligenti e/o non rispettosi delle regole;
- c) rifiuto del borsista di iniziare o proseguire l'attività.

Per gli stessi motivi è consentito anche all'Amministrazione Comunale rinunciare all'intervento in oggetto, a seguito di confronto con il Responsabile dei Servizi Sociali del Comune.

L'intervento potrà infine concludersi a seguito di rinuncia scritta del borsista a seguito di un confronto con gli operatori referenti del progetto di inserimento in borsa lavoro.

In tutte queste ipotesi l'ammontare del contributo spettante al borsista verrà quantificato in base ai giorni di effettiva presenza lavorativa.

Al borsista non potranno essere concessi successivi contributi economici qualora la borsa lavoro sia stata revocata per causa a lui imputabile o vi abbia rinunciato senza giustificati motivi, per 12 mesi dalla revoca o rinuncia.



**IL SINDACO**  
(Dott.ssa Valentina Costantino)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Valentina Costantino", written over the typed name of the Mayor.